

## Merkblatt zur Erhebung von personenbezogenen Daten

(Informationspflicht gem. Art. 13 DS-GVO – Direkterhebung bei Betroffenen)

Verfahren Mit diesem Merkblatt erhalten Sie Informationen zur Verarbeitung personenbezogener Daten im Personalauswahlverfahren der HySON-Institut für angewandte Wasserstoffforschung Sonneberg gGmbH

### 1 Name und Kontaktdaten des Verantwortlichen

gem. Art. 13 Abs. 1 lit a) DS-GVO

Verantwortlicher HySON-Institut für angewandte Wasserstoffforschung gGmbH  
Dr.-Ing. Tobias Wätzel  
Dammstraße 1  
96515 Sonneberg

#### Innerorganisatorisch für die Datenverarbeitung verantwortlich

Abteilung **Verwaltung**  
Dammstraße 1  
96515 Sonneberg

Kontakt Telefon 03675 42927-0  
E-Mail karriere@hyson.de

### 2 Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten

gem. Art. 13 Abs. 1 lit. b) DS-GVO

Anschrift Datenschutzbeauftragter  
Dammstraße 1  
96515 Sonneberg

Kontakt Telefon 03675 42927-624  
E-Mail datenschutz@hyson.de

### 3 Zwecke der Datenverarbeitung

gem. Art 13 Abs. 1 lit. c) DS-GVO

Oberkategorie	Unterkategorie
Einstellungs- und Bewerbungsverfahren	Personalauswahlverfahren
Statistik	Führung eigener Statistiken (anonymisiert)

### 4 Rechtsgrundlage der Datenverarbeitung

gem. Art 13 Abs. 1 lit. c) HS 2 DS-GVO

Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten erfolgt auf Grundlage des Art. 2, 3 & 12 I des Grundgesetzes (GG), des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes (AGG), § 26 Abs. 1 S. 1 des Bundes-Datenschutzgesetzes (BDSG), Art. 6 b) & f) der EU-Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO, EU-Verordnung 2016/679)

### 5 Empfänger oder Kategorien von Empfängern

gem. Art. 13 Abs. 1 lit. e) DS-GVO

Ihre personenbezogenen Daten erhalten folgende Empfänger bzw. Kategorien von Empfängern:

Innerhalb des Verantwortlichen	<ul style="list-style-type: none"><li>- Mitarbeiter Abteilung Verwaltung</li><li>- Institutsdirektor</li><li>- Arbeitsgruppenleitung</li><li>- Referentin der Geschäftsführung</li></ul>
Dritte (außerhalb des Verantwortlichen)	<ul style="list-style-type: none"><li>- Gerichte, Rechtsanwälte im Falle einer Klage</li><li>- Ggf. sind Ihre Daten von uns im Fall einer Konkurrentenklage offenzulegen</li><li>- Bundesagentur für Arbeit</li></ul>

## 6 Übermittlung an ein Drittland oder eine internationale Organisation

gem. Art. 13 Abs. 1 lit. f) DS-GVO

Ihre personenbezogenen Daten werden an ein Drittland oder eine internationale Organisation übermittelt.

Angemessenheitsbeschluss der EU vom 28.02.2023 zur Angemessenheit des Schutzes personenbezogener Daten im Rahmen des Datenschutzrahmens EU-USA

## 7 Dauer der Speicherung bzw. Kriterien für die Festlegung der Dauer

gem. Art. 13 Abs. 2 lit. a) DS-GVO

Die Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten erfolgt für die Dauer von 6 Monaten nach Beendigung des Personalauswahlverfahrens.

Bei Initiativbewerbungen erfolgt die Löschung direkt nach der schriftlichen Absage.

## 8 Rechte der Betroffenen im Rahmen der Verarbeitung

gem. Art. 13 Abs. 2 lit. b) DS-GVO

Die nachfolgenden Rechte bestehen nur nach den jeweiligen gesetzlichen Voraussetzungen und können auch durch spezielle Regelungen eingeschränkt oder ausgeschlossen sein. Die betroffene Person hat das Recht, von dem Verantwortlichen eine Bestätigung darüber zu verlangen, ob sie betreffende personenbezogene Daten verarbeitet werden; ist dies der Fall, so hat sie ein Recht auf Auskunft über diese personenbezogenen Daten auf die in Art. 15 DS-GVO im Einzelnen aufgeführten Informationen.

Die betroffene Person hat das Recht, von dem Verantwortlichen zu verlangen, dass sie betreffende personenbezogene Daten unverzüglich gelöscht werden, sofern einer der in Art. 17 DS-GVO im Einzelnen aufgeführten Gründe zutrifft, z.B. wenn die Daten für die verfolgten Zwecke nicht mehr benötigt werden (Recht auf Löschung).

Die betroffene Person hat das Recht, von dem Verantwortlichen die Einschränkung der Verarbeitung zu verlangen, wenn eine der in Art. 18 DS-GVO aufgeführten Voraussetzungen gegeben ist, z.B. wenn die betroffene Person Widerspruch gegen die Verarbeitung eingelegt hat, für die Dauer der Prüfung durch den Verantwortlichen.

Die betroffene Person hat das Recht, aus Gründen, die sich aus ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung sie betreffender personenbezogener Daten Widerspruch einzulegen. Der Verantwortliche verarbeitet die personenbezogenen Daten dann grundsätzlich nicht mehr (gem. Art. 21 DS-GVO).

Die betroffene Person hat das Recht, die sie betreffenden personenbezogenen Daten in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten und diese Daten einem anderen Verantwortlichen zu übermitteln (gem. Art 20 DS-GVO).

### 9 Recht auf Widerruf der Einwilligung bei einer Verarbeitung nach Art. 6 Abs. 1 lit. a) oder Art. 9 Abs. 2 lit. a) DS-GVO

gem. Art. 13 Abs. 2 lit. c) DS-GVO

- Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten beruht auf einer Einwilligung (Art. 6 Abs. 1 lit. a) oder Art. 9 Abs. 2 lit. a) DS-GVO). Daher haben Sie das Recht, die Einwilligung jederzeit zu widerrufen, ohne dass die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung berührt wird.

### 10 Beschwerderecht bei der Aufsichtsbehörde

gem. Art. 13 Abs. 2 lit. d) DS-GVO

Im Rahmen der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten haben Sie das Recht auf Beschwerde bei der Aufsichtsbehörde nach Art. 77 Abs. 1 DS-GVO. Dies ist in Thüringen der Landesbeauftragte für Datenschutz und die Informationsfreiheit, Häßlerstraße 8, 99096 Erfurt ([www.tlfdi.de](http://www.tlfdi.de))

### 11 Gesetzliche oder vertragliche Pflicht zur Bereitstellung von Daten

gem. Art. 13 Abs. 2 lit. e) DS-GVO

Die Bereitstellung Ihrer personenbezogenen Daten ist

- gesetzlich vorgeschrieben       vertraglich vorgeschrieben       für einen Vertragsabschluss erforderlich

Sie sind verpflichtet Ihre personenbezogenen Daten bereitzustellen       Ja       Nein

Die Folgen Ihrer Nichtbereitstellung sind:      Eine Teilnahme am Bewerbungsverfahren ist nicht möglich

### 12 Automatisierte Entscheidungsfindung einschließlich Profiling gemäß Art. 22 Abs. 1, 4 DS-GVO

gem. Art. 13 Abs. 2 lit. f) DS-GVO

Ihre personenbezogenen Daten werden NICHT für eine automatische Entscheidungsfindung einschließlich Profiling genutzt.

### 13 Weiterverarbeitung für einen anderen Zweck

gem. Art. 13 Abs. 3 DS-GVO

Ihre personenbezogenen Daten werden NICHT für einen anderen Zweck weiterverarbeitet als den, für den die Daten erhoben wurden.